



ENERGETICA
Energia & Ambiente

Codice Etico

IL CODICE ETICO DEL GRUPPO ENERGETICA

Il codice etico è lo strumento di deontologia aziendale deputato a comunicare pubblicamente i valori ed i principi di condotta che stanno alla base dell'operare di ENERGETICA S.p.A. e del gruppo societario che ad essa fa capo.

È convincimento di ENERGETICA S.p.A. che l'etica nella conduzione dell'attività propria e delle società controllate (che adottano il codice mediante delibera dei rispettivi organi amministrativi) rappresenti un patrimonio essenziale, strumento di promozione dell'immagine del gruppo e *conditio sine qua non* per il successo e l'affermazione nei settori di riferimento.

Il codice etico detta linee guida e standard di comportamento per tutti coloro che, ai diversi livelli dell'organizzazione, operano nel gruppo guidato da ENERGETICA S.p.A. e ne illustra gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.

Il codice etico è vincolante per ENERGETICA S.p.A. e le sue controllate, indirizzando i comportamenti di tutti i loro amministratori, dipendenti e collaboratori.

ENERGETICA S.p.A. richiede inoltre, nei limiti del possibile, che i principali *stakeholders* della Società e delle sue controllate si attengano ad una condotta in linea con i principi del codice etico, che affianca il sistema di organizzazione, gestione e controllo dalle medesime adottato ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 "*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300*".

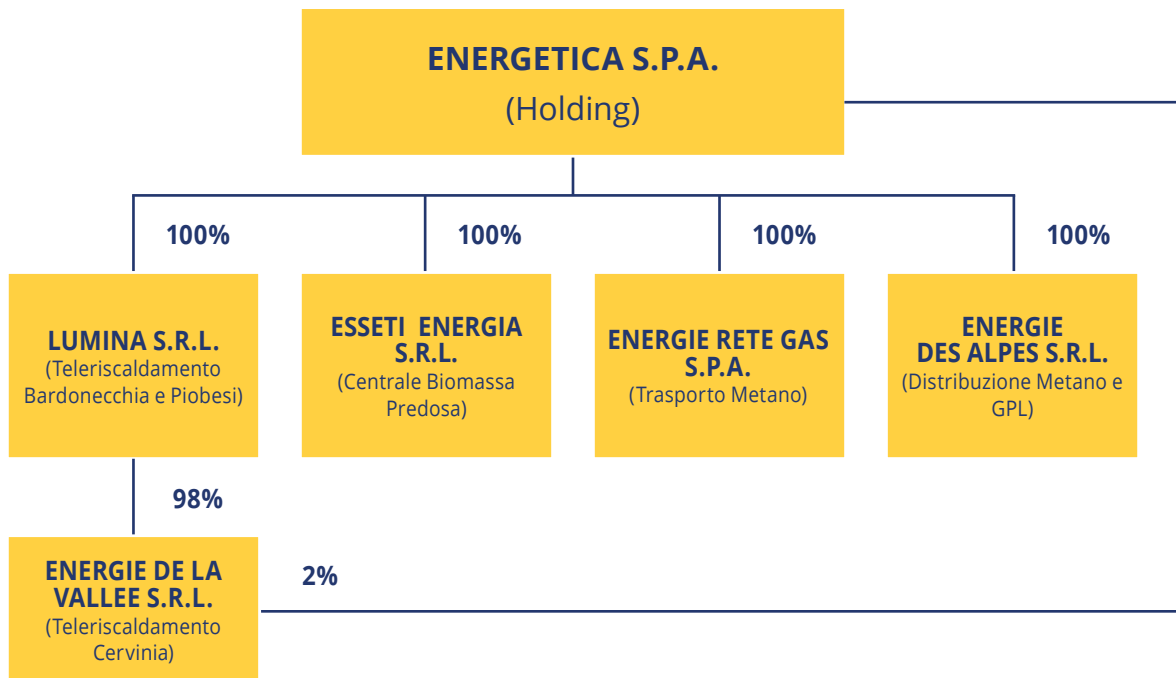
Il codice etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione di ENERGETICA S.p.A. e singolarmente dal Consiglio di Amministrazione delle sue controllate, è stato pubblicato sul sito web **www.italiaenergetica.com**.

Per "**ENERGETICA**" s'intenderà, nel presente documento, il gruppo societario costituito da ENERGETICA S.p.A. e da tutte le sue controllate che – nella struttura esistente al 30 giugno 2018 – è rappresentato nel prospetto che segue.

INDICE

Premessa	3
Il Gruppo Energetica	3
Ambito di applicazione ed efficacia del Codice Etico	4
Risorse umane	
Prima sezione: Principi etici e valori	6
Moralità	6
Legalità	6
Professionalità	7
Riservatezza	7
Correttezza e trasparenza nella registrazione dei dati contabili	7
Imparzialità e prevenzione del conflitto di interessi	8
Sicurezza sul lavoro	8
Sviluppo sostenibile e tutela dell'ambiente	8
Crescita e sviluppo delle comunità locali	9
Seconda sezione: Rapporti con i Terzi	10
Donativi, benefici o altre utilità	10
Rapporti con la Pubblica Amministrazione	10
Rapporti con i fornitori	11
Rapporti con i clienti e gli utenti	12
Rapporti istituzionali con partiti politici e organizzazioni sindacali	13
Rapporti con i mass media e relazioni esterne	13
Terza sezione: Sistema di controllo e disposizioni sanzionatorie	14
Organismo di vigilanza	14
Violazioni del Codice	14
Segnalazioni delle violazioni del Codice	15

STRUTTURA DEL GRUPPO



PREMESSA

Il Gruppo Energetica

Il Gruppo nasce nel 1981 a Genova su iniziativa dell'imprenditore Alberto Ravano, operante nel *trading* di materie prime, principalmente carbone e ferroleghe.

Pochi anni dopo viene avviato il processo di diversificazione dell'attività con l'ingresso nella distribuzione del gas metano e del GPL. Il Gruppo acquisisce, quindi, la titolarità di reti di distribuzione di gas metano e GPL per una copertura di vari comuni nella Regione Piemonte.

All'inizio degli anni 2000 il Gruppo entra nel settore del teleriscaldamento cogenerativo: viene così realizzato l'impianto di Bardonecchia, al quale si aggiungerà poco dopo l'impianto di Piobesi Torinese.

Nel 2007 il Gruppo individua una nuova area di *business* nel trasporto del gas metano con un importante piano di sviluppo che si concretizza nella realizzazione di nuovi metanodotti nelle Regioni Piemonte e Valle d'Aosta.

Nel 2009 il Comune di Valtournenche emana un bando di *project financing* per la costruzione e gestione di un impianto di teleriscaldamento nella frazione Breuil Cervinia, al quale il Gruppo partecipa aggiudicandosi la gara.

A fine 2017 il Gruppo acquisisce una centrale cogenerativa a biomassa solida in provincia di Alessandria.

Ad oggi:

ENERGETICA S.p.A. presta servizi di tipo amministrativo e di controllo e coordinamento tecnico alle società del Gruppo.

ENERGIE DEL ALPES S.R.L. opera nel settore della distribuzione del gas metano e della vendita e distribuzione di GPL attraverso reti di proprietà.

ENERGIE RETE GAS S.p.A. è attiva nel *business* del trasporto di gas metano su autorizzazione ministeriale ai sensi del D. Lgs. 23 maggio 2000.

LUMINA S.R.L. opera nei settori del teleriscaldamento (Comuni di Bardonecchia e Piobesi Torinese) e della produzione di energia elettrica per mezzo di impianti di cogenerazione

ENERGIE DE LA VALLEE S.R.L., controllata da Lumina S.r.l., gestisce il servizio di teleriscaldamento nel Comune di Cervinia.

ESSETI ENERGIA S.R.L. produce energia elettrica da fonti rinnovabili (biomasse legnose).

Ambito di applicazione ed efficacia del Codice Etico

Il codice etico ("**Codice**") è destinato a vincolare i comportamenti di tutti i soggetti che, in ENERGETICA, ricoprono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, o che esercitano la gestione e il controllo, nonché di tutti i dipendenti senza eccezione alcuna, dei collaboratori e di chiunque altro intrattenga con ENERGETICA rapporti d'affari, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, ovvero collabori con essa al perseguimento degli scopi e degli obiettivi aziendali ("**Destinatari**").

ENERGETICA richiede ai Destinatari di adottare una condotta conforme a criteri di trasparenza, onestà, integrità etica e di comportarsi con decoro e dignità. La condotta etica include anche il rispetto di tutte le leggi e normative applicabili allo svolgimento dell'incarico e del Codice.

I Destinatari devono conoscere ed osservare, per quanto di loro competenza, le prescrizioni del Codice e, compatibilmente con le possibilità individuali, promuoverne la conoscenza presso i dipendenti neo-assunti, oltre che presso gli altri Destinatari con i quali vengano in contatto per ragioni del loro ufficio.

Ai Destinatari è richiesta una conoscenza dei requisiti di legge relativi alla funzione svolta tale da consentire loro di riconoscere i possibili rischi e di comprendere quali siano i comportamenti più adeguati da adottare.

Risorse umane

Le risorse umane costituiscono elemento centrale su cui ENERGETICA basa il perseguimento dei propri obiettivi. Nella selezione e nella gestione del personale ENERGETICA adotta criteri di merito, competenza e valutazione delle capacità e potenzialità individuali. ENERGETICA valorizza e tende allo sviluppo delle competenze e delle capacità dei Destinatari, anche attraverso l'organizzazione di attività di formazione e di aggiornamento professionale.

I Destinatari svolgono con diligenza le suddette attività e segnalano le eventuali esigenze di ulteriori o specifiche attività al fine di consentire l'adozione delle necessarie iniziative da parte della società.

È obiettivo di ENERGETICA consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura e di offrire ai Destinatari pari opportunità a parità di condizioni.

All'interno dell'ambiente di lavoro i Destinatari tengono una condotta improntata a serietà, ordine e decoro. ENERGETICA esige che nelle relazioni di lavoro interne non si verifichino episodi di molestie o intolleranza.

Lo svolgimento di attività collaterali da parte dei Destinatari è consentito nei limiti in cui esse non pregiudichino lo svolgimento delle loro attività lavorative in favore di ENERGETICA e non si pongano in contrasto con specifici obblighi da essi assunti nei confronti di ENERGETICA.

I beni aziendali di ENERGETICA situati nei luoghi di lavoro sono utilizzati per ragioni di servizio, ai sensi della normativa vigente. In nessun caso è consentito utilizzare i beni aziendali e, in particolare, le risorse informatiche e di rete per finalità contrarie a norme imperative di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati o comunque all'odio razziale, all'esaltazione della violenza o alla violazione di diritti umani.

Ai Destinatari non è consentito di effettuare registrazioni o riproduzioni audiovisive, elettroniche, cartacee o fotografiche di documenti aziendali, salvi i casi in cui tali attività rientrino nel normale svolgimento delle funzioni affidategli.

PRIMA SEZIONE: PRINCIPI ETICI E VALORI

ENERGETICA ispira il proprio agire ai seguenti principi etici e valori, che costituiscono la base fondante del Codice.

Moralità

La qualità e l'efficienza dell'organizzazione aziendale nonché la reputazione di ENERGETICA costituiscono un patrimonio di primaria importanza e sono determinate in misura sostanziale dalla condotta dei Destinatari.

Tutti i Destinatari sono quindi tenuti, nei loro comportamenti, a contribuire alla salvaguardia di tale patrimonio e, in particolare, della reputazione di ENERGETICA, sia nei luoghi di lavoro che al di fuori di essi.

In particolare, ciascuno dei Destinatari deve tenere, nello svolgimento delle proprie funzioni, una condotta improntata all'integrità morale, onestà, correttezza e buona fede (assumendo le responsabilità che competono in ragione delle mansioni) nonché alla trasparenza, (trattando le informazioni con tempestività ed attuando processi di comunicazione ed informazione ispirati a chiarezza, completezza, precisione e condivisione).

Legalità

Il rispetto della legge, nonché delle norme statutarie, è principio fondamentale per ENERGETICA.

Ciascuno dei Destinatari è tenuto a rispettare le norme dell'ordinamento giuridico (nazionale, sopranazionale o straniero).

A tale scopo è impegno di tutti i Destinatari acquisire con diligenza la necessaria conoscenza delle norme applicabili allo svolgimento delle rispettive funzioni, come di volta in volta vigenti.

I Destinatari devono osservare, oltre ai principi generali di diligenza e fedeltà di cui all'art. 2104 Cod. Civ., le prescrizioni comportamentali contenute nei contratti collettivi, ove applicabili.

Professionalità

I Destinatari svolgono la loro attività con la professionalità richiesta dalla natura dei compiti e delle funzioni esercitate, adoperando il massimo impegno nel conseguimento degli obiettivi assegnati e svolgendo con diligenza le necessarie attività di approfondimento ed aggiornamento.

Riservatezza

Nel rispetto della normativa in materia, ENERGETICA mantiene la massima riservatezza su informazioni strategiche o confidenziali dei propri fornitori e *partner* e dei terzi in generale, dai quali si aspetta il medesimo comportamento, astenendosi dall'utilizzare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e, comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della normativa vigente (Regolamento UE 2016/679 e nazionale).

ENERGETICA ha adottato adeguate misure di protezione dei dati aziendali e/o di terzi, nonché una "*Privacy Policy*" aziendale per il trattamento degli stessi.

Correttezza e trasparenza nella registrazione dei dati contabili

La trasparenza contabile e la tenuta delle scritture contabili secondo principi di verità, completezza, chiarezza, precisione, accuratezza e conformità alla normativa vigente sono il presupposto imprescindibile per un efficiente controllo. In relazione ad ogni operazione ENERGETICA conserva adeguata documentazione di supporto, tale da consentire un'agevole registrazione contabile, la ricostruzione dell'operazione e l'individuazione di eventuali responsabilità.

I Destinatari sono tenuti a collaborare alla corretta e tempestiva registrazione in contabilità di ogni attività di gestione.

ENERGETICA condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità di dati e informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge o diffuse al pubblico o dirette alle autorità di controllo, al Collegio Sindacale o ai Revisori legali.

Imparzialità e prevenzione dei conflitti d'interessi

Nella gestione delle diverse attività sociali e nell'assunzione delle relative decisioni (tra le quali, a titolo meramente esemplificativo, i rapporti con i soci, la selezione e la gestione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e gestione dei fornitori), i Destinatari devono operare con imparzialità nell'interesse di ENERGETICA, assumendo le decisioni con serietà professionale, indipendenza di giudizio, trasparenza e secondo criteri di valutazione oggettivi, imparziali e neutrali, evitando situazioni ove siano in conflitto di interessi.

Vi è conflitto d'interessi quando il Destinatario persegue un interesse proprio o di terzi in ogni caso diverso da quello di ENERGETICA o compia attività o intrattenga rapporti con terzi che possano, comunque, interferire con la sua capacità di agire o di assumere decisioni nell'esclusivo interesse della stessa, ovvero ancora si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari della società.

In ipotesi di conflitto d'interessi, anche solo potenziale, i Destinatari informano senza indugio il responsabile o referente aziendale, conformandosi alle decisioni da questi assunte.

Sicurezza sul lavoro

ENERGETICA promuove la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi negli ambienti di lavoro a garanzia dell'integrità del proprio personale, assicurando condizioni di lavoro sicure, salubri e rispettose della dignità individuale.

In quest'ottica ENERGETICA s'impegna a garantire il rispetto della normativa antinfortunistica vigente ed a tal fine richiede ai propri dipendenti comportamenti attenti, responsabili e rispettosi delle procedure aziendali, al fine di contribuire tutti al mantenimento della sicurezza propria e degli altri.

Sviluppo sostenibile e tutela dell'ambiente

ENERGETICA considera l'ambiente patrimonio della collettività e ne promuove pertanto la tutela e la salvaguardia, tenendo sempre in considerazione le esigenze delle comunità

locali nel cui ambito svolge la propria attività nel rispetto delle leggi vigenti.

La politica ambientale di ENERGETICA nasce dalla consapevolezza del ruolo strategico che il proprio *business*, avvalendosi di tecnologie efficienti, ha nello sviluppo sostenibile del territorio in cui opera.

ENERGETICA punta al miglioramento continuo delle prestazioni ed alla riduzione costante dell'impatto ambientale, impegnandosi ad adottare sistemi di gestione ambientale certificati, ad operare per la prevenzione dei rischi ambientali, a promuovere attività di sensibilizzazione e di formazione ambientale al proprio interno nonché la diffusione di tecnologie eco-efficienti.

Crescita e sviluppo delle comunità locali

ENERGETICA è sensibile e attenta allo sviluppo delle comunità locali presso le quali opera ed in tale contesto può assumere iniziative di supporto al valore sociale della comunità, alla tutela dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte e della promozione del territorio.

Nella valutazione delle iniziative cui aderire, ENERGETICA verifica che non sussistano potenziali conflitti di interessi e che dette iniziative contribuiscano alla crescita della collettività.

SECONDA SEZIONE: RAPPORTI CON I TERZI

Donativi, benefici o altre utilità

È fatto divieto ai Destinatari di offrire o concedere a terzi nonché accettare o ricevere da terzi, direttamente o indirettamente, anche in occasioni di festività, donativi, benefici o altre utilità (anche sotto forma di somme in denaro, beni o servizi di vario genere) non autorizzati, fatta eccezione per donativi di modico valore direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia commerciale e comunque tali da non poter ingenerare, nell'altra parte ovvero in un terzo estraneo ed imparziale, l'impressione che essi siano finalizzati ad acquisire o concedere indebiti vantaggi, ovvero tali da ingenerare comunque l'impressione di illegalità o immoralità.

È comunque vietato ai Destinatari sollecitare l'offerta o la concessione, ovvero l'accettazione o la ricezione, di donativi di qualsiasi genere, anche se di modico valore.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

ENERGETICA impronta la propria condotta al rispetto dell'imparzialità e del buon andamento della Pubblica Amministrazione, intendendosi per tale l'insieme dei soggetti, di diritto pubblico o privati, che svolgano una "funzione pubblica" o un "pubblico servizio", con i quali ENERGETICA si interfaccia nello svolgimento delle proprie attività. I rapporti con le pubbliche istituzioni sono tenuti dagli esponenti aziendali a ciò autorizzati ovvero dalle persone da essi delegate, nel rispetto delle norme del Codice, nonché delle leggi, avendo particolare riguardo ai principi di trasparenza ed efficienza. Nei rapporti che i Destinatari, anche tramite terzi, intrattengono con la Pubblica Amministrazione, devono essere rispettati i seguenti principi: (i) operare sempre nel rispetto della legge e della corretta prassi commerciale, con l'espresso divieto di porre in essere comportamenti che, per arrecare vantaggio ad ENERGETICA o perseguire un interesse della stessa, siano tali da integrare fattispecie di reato (ii) quando è in corso una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione, non influenzare impropriamente le decisioni né indurre al compimento di atti contrari ai doveri d'ufficio, i dirigenti, o dipendenti della Pubblica Amministrazione o loro parenti o conviventi.

I Destinatari, per fare un esempio, non devono, né direttamente né indirettamente:

(i) esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale (ii) offrire o in alcun modo fornire denaro, doni od omaggi (iii) esercitare illecite pressioni o promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione (iv) presentare dichiarazioni false a organismi pubblici nazionali o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati oppure per conseguire concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi (v) alterare il funzionamento di un sistema informatico o telematico o manipolare i dati in esso contenuti al fine di ottenere un ingiusto profitto arrecando danno alla Pubblica Amministrazione (vi) destinare somme ricevute da organismi pubblici a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti, a scopi diversi da quelli per i quali sono stati assegnati.

Nel corso di una trattativa, richiesta o rapporto commerciale con la Pubblica Amministrazione, i Destinatari non devono comunque intraprendere direttamente o indirettamente le seguenti azioni: (i) esaminare o produrre attività d'impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale (ii) offrire o in alcun modo fornire omaggi anche sotto forma di promozioni aziendali riservate ai soli dipendenti o attraverso ad esempio il pagamento di spese viaggi (iii) sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti. Non si considerano doni i regali convenzionali di modico valore e proporzionati al caso.

ENERGETICA si attiene a quanto, per quanto compatibili, alle previsioni di cui al DPR n. 62 del 2013 (cd. Codice Etico dei Pubblici Dipendenti).

Rapporti con i fornitori

I rapporti di ENERGETICA con i fornitori sono leali, corretti, chiari e professionali, scevri da conflitti d'interessi; i fornitori devono offrire garanzie di onorabilità reputazione, affidabilità, capacità tecnico-professionale e serietà. La relativa selezione avviene nel rispetto delle normative applicabili ed è condotta sulla base di valutazioni obiettive ed imparziali, nel rispetto della libera concorrenza. ENERGETICA richiede l'adesione ai principi e alle regole comportamentali di cui al presente Codice.

Rapporti con i clienti e gli utenti

I clienti e gli utenti costituiscono parte integrante del patrimonio aziendale di ENERGETICA, la quale intrattiene rapporti con detti soggetti nel rispetto dei principi fondamentali e, tenuto conto del loro ordinamento giuridico, sociale, economico e culturale di riferimento, delle norme del Codice.

I contratti stipulati con i clienti e gli utenti sono improntati a criteri di semplicità, chiarezza e comprensibilità, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole al fine della creazione di un solido rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà e professionalità.

Al sopraggiungere di eventi imprevisti, ENERGETICA s'impegna a non sfruttare situazioni di dipendenza o debolezza della controparte.

Per consolidare la stima e, conseguentemente, la fedeltà dei clienti e degli utenti i rapporti con gli stessi devono essere impostati da parte dei Destinatari secondo criteri di legalità e moralità, nel rispetto dei principi di professionalità ed onorabilità. A tal fine i Destinatari sono tenuti a svolgere le loro attività nei confronti dei clienti con competenza, precisione, prudenza, saggezza, dedizione ed efficienza, nonché con onestà, lealtà, disponibilità e trasparenza.

Le promozioni per i servizi di ENERGETICA devono essere eque, accurate e coerenti con le leggi in vigore. Le dichiarazioni obiettive devono basarsi sui fatti. Eventuali paragoni con i servizi della concorrenza devono risultare equilibrati, accurati e verificabili.

Nella prestazione dei propri servizi, ENERGETICA (i) garantisce pari trattamento tra tutti i clienti (ii) si adopera per raggiungere il più alto livello possibile di servizio e professionalità in tutte le proprie aree di competenza, compatibilmente con le differenti caratteristiche territoriali e con le norme emanate dagli enti regolatori. (iii) s'impegna inoltre a garantire gli standard di qualità e sicurezza previsti e a monitorare periodicamente la qualità del servizio prestato al cliente.

Riconoscendo il valore dell'ascolto e del dialogo, ENERGETICA istituisce canali di comunicazione volti ad assicurare ai clienti la tempestività e la qualità dell'informazione. ENERGETICA tutela la *privacy* dei propri clienti ed utenti, secondo le norme vigenti in materia, impegnandosi a non comunicare, né diffondere, i relativi dati personali, economici e di consumo, fatti salvi gli obblighi di legge.

ENERGETICA s'impegna a comunicare tempestivamente ai clienti ed agli utenti, nel modo più appropriato, ogni informazione relativa alle caratteristiche, funzioni, costi e

rischi dei servizi offerti nonché ad eventuali modifiche e variazioni nella prestazione dei medesimi.

ENERGETICA s'impegna a favorire l'interazione con i clienti ed utenti attraverso la gestione e risoluzione rapida di eventuali reclami, avvalendosi di appropriati sistemi di comunicazione nonché a dare conto del ricevimento delle relative comunicazioni e dei tempi necessari ad evadere le risposte che, comunque, devono essere brevi.

ENERGETICA ripudia il contenzioso come strumento volto ad ottenere indebiti vantaggi e vi ricorre di propria iniziativa esclusivamente quando le sue legittime pretese non trovino nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Rapporti istituzionali con partiti politici e organizzazioni sindacali

I rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali sono tenuti dagli esponenti aziendali a ciò autorizzati ovvero dalle persone da essi delegate, nel rispetto delle norme del Codice, dello Statuto e delle leggi speciali, avendo particolare riguardo ai principi di imparzialità ed indipendenza, a livello nazionale ed internazionale.

ENERGETICA non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti o candidati, sia in Italia che all'estero, ad esclusione dei contributi dovuti sulla base di specifiche normative.

ENERGETICA si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta, attraverso i propri dirigenti, dipendenti o collaboratori, nei confronti di esponenti politici o sindacali.

Nei rapporti con altre associazioni portatrici d'interessi (ad esempio, associazioni di categoria ed organizzazioni ambientaliste) nessuno dei Destinatari deve promettere o versare somme, promettere o concedere beni in natura o altri benefici o altra utilità a titolo personale per promuovere o favorire interessi del Gruppo.

Rapporti con i *mass media* e relazioni esterne

I rapporti con la stampa, la televisione e con i mezzi di comunicazione di massa in generale sono tenuti esclusivamente dagli esponenti aziendali a ciò autorizzati o dalle persone da essi delegate. Tutti gli interventi di comunicazione sono previamente autorizzati in conformità alle procedure aziendali di volta in volta in vigore.

TERZA SEZIONE: SISTEMA DI CONTROLLO E DISPOSIZIONI SANZIONATORIE

Organismo di Vigilanza

Il controllo sull'attuazione ed il rispetto del modello di organizzazione e controllo e del Codice è affidato all'Organismo di Vigilanza, per la cui individuazione e nomina si rinvia al modello medesimo.

L'Organismo di Vigilanza: (i) si confronta con le funzioni competenti per stimolare adeguati percorsi di comunicazione e formazione (ii) raccoglie le segnalazioni di presunte violazioni del Codice (iii) svolge le opportune indagini, riportandone alle funzioni competenti l'esito ed accertandosi che vengano comminate le sanzioni del caso (iv) garantisce la riservatezza sull'identità del segnalante, tutelandolo da eventuali ritorsioni (v) formula le proprie osservazioni in merito ai dubbi interpretativi, alle problematiche di natura etica che dovessero insorgere nell'ambito delle decisioni aziendali e alle presunte violazioni del Codice di cui venga a conoscenza (vi) mette a disposizione ogni possibile strumento conoscitivo e di chiarimento circa la corretta interpretazione e l'attuazione delle previsioni contenute nel modello o nel Codice (vii) approfondisce e propone i dovuti aggiornamenti del Codice e delle procedure interne al fine di adeguarli ai cambiamenti societari ed alle aree a rischio alla luce della normativa vigente in materia (viii) segnala agli organi aziendali competenti le eventuali violazioni del modello o del Codice, suggerendo la sanzione da irrogare e verificando l'effettiva applicazione delle misure eventualmente irrogate.

L'Organismo di Vigilanza è nominato dall'Organo amministrativo, che ne definisce la composizione, la durata in carica e la remunerazione.

Violazioni del Codice

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale dei doveri che incombono sui Destinatari.

La violazione delle norme del Codice comporta l'applicazione delle sanzioni previste nel sistema disciplinare e/o, per quanto attiene ai terzi esterni ad ENERGETICA, nelle clausole inserite nei documenti contrattuali.

Una volta ricevuta la segnalazione e svolti gli opportuni accertamenti, l'Organismo di

Vigilanza comunica la propria valutazione alle strutture organizzative competenti.

Le fasi di contestazione della violazione, nonché quelle di determinazione ed effettiva applicazione delle sanzioni, sono svolte nel rispetto delle norme di legge e di regolamento vigenti, nonché delle previsioni della contrattazione collettiva e dei codici disciplinari aziendali, laddove applicabili.

La violazione delle norme del Codice da parte dei Destinatari lede il rapporto di fiducia instaurato con ENERGETICA e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno, fermo restando, per i lavoratori dipendenti, il rispetto delle procedure previste dall'art. 7 della legge 300/1970 e dal contratto collettivo di lavoro.

Per quanto concerne infine i Destinatari terzi, esterni ad ENERGETICA, tenuti al rispetto del Codice in virtù di apposite clausole contrattuali, la violazione delle norme ivi contenute potrà comportare l'irrogazione di sanzioni che consistono, in ordine crescente di gravità nell'applicazione di una penale, nella risoluzione del contratto fermo restando il diritto di ENERGETICA al risarcimento del danno.

ENERGETICA esercita il proprio potere disciplinare nel rispetto dei principi della proporzionalità e del contraddittorio, commisurando la sanzione irrogata all'entità della violazione e assicurando comunque il coinvolgimento del soggetto interessato

Segnalazioni delle violazioni del Codice

Qualora un soggetto tenuto al rispetto del modello e del Codice venga a conoscenza di un fatto o di una circostanza idonea ad integrare il pericolo di una loro violazione, è tenuto a darne tempestiva comunicazione all'Organismo di Vigilanza.

ENERGETICA ha attivato opportuni canali di comunicazione dedicati al fine di agevolare il processo di segnalazione, presso i quali è possibile inviare le eventuali segnalazioni in ordine al mancato rispetto del Codice.

L'Organismo di Vigilanza si adopera affinché coloro che effettuino le segnalazioni non siano oggetto di ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni, assicurando la adeguata riservatezza di tali soggetti.

ENERGETICA S.P.A.
Sede Legale: Via Santa Maria Segreta 6
20123 - Milano (MI)

